

# Codex welzijn op het werk in een nieuw jasje

De nieuwe codex welzijn op het werk is een feit. De codex brengt de verschillende besluiten die sinds 1993 werden uitgevaardigd samen in één wetboek. De codex krijgt nu een nieuw jasje. De regelgeving verandert inhoudelijk niet maar werd enkel in een meer overzichtelijke structuur ingepast.

## GEEN INHOUDELIJKE WIJZINGEN

Alle oude koninklijke besluiten worden opgeheven en vervangen door nieuwe maar verder raakt de nieuwe codex niet aan de inhoud van de teksten. Men heeft de teksten wel op een aantal punten aangepast om de leesbaarheid ervan te verbeteren. De belangrijkste vernieuwing is dat de concepten, gebruikt doorheen de codex, eenduidig worden gedefinieerd.

## STRUCTUUR

De codex bestaat uit tien boeken. Er werden tien koninklijke besluiten gepubliceerd, één per boekdeel:

- boek I: Algemene beginselen
- boek II: Organisatorische structuren en sociaal overleg
- boek III: Arbeidsplaatsen
- boek IV: Arbeidsmiddelen
- boek V: Omgevingsfactoren en fysieke agentia
- boek VI: Chemische, kankerverwekkende en mutagene agentia
- boek VII: Biologische agentia
- boek VIII: Ergonomische belasting
- boek IX: Collectieve bescherming en individuele uitrusting
- boek X: Werkorganisatie en bijzondere werknemerscategorieën

De nummering van de artikels volgt de logica van de opbouw van de codex. Het eerste cijfer is een Romeins cijfer en verwijst naar het boek waartoe het artikel behoort. Het tweede cijfer is een Arabisch cijfer en verwijst naar de titel van het boek waartoe het artikel behoort. Daarna volgt een doorlopende nummering. Artikel I.1-1 verwijst bijvoorbeeld naar artikel 1 van boek I, titel 1. De bijlagen volgen dezelfde nummering.

## INWERKINGTREDING

De nieuwe codex treedt in werking op 12 juni 2017.

Volgens een overgangsbepaling blijven wijzigingen naar de oude besluiten nog twee jaar geldig (tot 12 juni 2019).

## GEVOLGEN VOOR DE WERKGEVER

De nieuwe codex welzijn op het werk brengt geen inhoudelijke wijzigingen met zich mee. Er zijn geen bijkomende of gewijzigde verplichtingen op het vlak van het welzijn op het werk.

Wel moeten ondernemingen nakijken of zij documenten of formulieren gebruiken die verwijzen naar de opgeheven koninklijke besluiten. Tijdens de overgangperiode van twee jaar, moeten zij deze verwijzingen in overeenstemming brengen met de bepalingen van de nieuwe codex.

**Bron:** Belgisch Staatsblad van 02/06/2017 Codex welzijn op het werk van 28 april 2017

# Impact de la législation sur le secteur de la peinture

**i** ATIPIC  
Jacques Warnon

Ces vingt dernières années ont vu la publication de plusieurs réglementations importantes qui ont eu un impact direct sur le secteur de la peinture en Europe. Parmi celles-ci, on peut citer les directives européennes pour la réduction des émissions de composés organiques volatils, la réglementation 'REACH' pour le contrôle des produits chimiques et la réglementation européenne sur les produits biocides. D'autres sujets sont actuellement à l'étude au niveau européen et natio-

nal, comme les nanotechnologies, le développement durable et les émissions de substances dangereuses dans l'air à l'intérieur des habitations.

## LÉGISLATION SUR LES COMPOSÉS ORGANIQUES VOLATILS (COV)

La directive européenne 1999/13/CE concerne les émissions de COV dans les installations industrielles, notamment lors

de l'application de la peinture sur les automobiles, les avions, les bateaux, etc. Elle a été incorporée telle quelle dans la directive 2010/75/UE relative aux émissions industrielles (IED). Une révision du document de référence BREF - Best Available Technology Reference - est en préparation et elle devrait être finalisée en 2018.

La directive européenne 2004/42/CE concerne les émissions de COV lors de l'application des peintures bâtiment et carrosserie. La mise en œuvre de cette légis-