

De nieuwe statuten en de governance van uw VOM-vereniging:

een hefboom voor vertrouwen en prestaties in de oppervlaktebehandelingsindustrie!

Tijdens de Algemene Vergadering op 31 mei hebben de aanwezige leden gestemd over de nieuwe statuten van VOM vzw om in regel te zijn met het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen WVV. Dit was ook het moment om het Intern Reglement van de vereniging onder de loep te nemen. Het bestuursorgaan, i.s.m. het VOM team heeft een intern reglement opgemaakt waarin afspraken van samenwerkingsvormen worden gemaakt tussen het bestuursorgaan, het VOM-team, de communities, de werkgroepen en alle leden. Het idee is dat elke bestuurder en elk lid maximaal kunnen bijdragen aan VOM. Hiervoor zijn er verschillende profielen aanwezig zodat er differentiatie en meerwaarde kunnen ontstaan.

Startpunt is de missie van VOM: «**VOM is een actief trefpunt voor alle bedrijven/organisaties die samen werken aan duurzame oppervlaktebehandeling van materialen.**»

Door te verenigen wil VOM de leden onderling verbinden (technische kennisuitwisseling, nieuwe boeiende ontwik-

kelingen) en in contact brengen met potentiële klanten (promotie van het vak), met wet- & regelgeving en met instanties die hier mee bezig zijn (universiteiten en onderzoeksinstituten). Hiervoor dienen we DUIDELIJK te communiceren in alle mogelijke vormen naar de leden en niet-leden. En omgekeerd, VOM dient ook geïnformeerd te zijn wat leeft bij onze leden en in de industrie.

Hiernaast is een voorstelling van de structuur van VOM. Er zijn 3 groepen benoemd waarvan leden kunnen deel uitmaken. Zo kan een VOM-lid een strategisch besturende rol opnemen of kan hij zich aansluiten bij een community of werkgroep. Doel is zoveel mogelijk leden bij VOM een actieve rol te laten opnemen. Het collegiaal handelen en de oprichting van werkgroepen en communities is van doorslaggevend belang voor het verbeteren van de relevantie van de verschillende acties die VOM ondemeemt om de oppervlaktebehandelingsindustrie te verdedigen, te ondersteunen en te promoten.

Dit diagram toont de organisatiestructuur van VOM



▲ *Het onderwerp governance houdt iedereen bezig!*

We nodigen je uit om de VOM-governance die werd goedgekeurd op de Algemene Vergadering op 31 mei in de Botanische Tuinen in Meise aandachtig te lezen. Link: footer website www.vom.be

VOM heeft momenteel enkele actieve werkgroepen die we in het volgende artikel willen voorstellen. Zij hebben reeds een mooi palmares opgebouwd aan technische studiedagen en publicaties in het belang van hun vakgebied.

Les nouveaux statuts et la nouvelle gouvernance de votre association VOM :

un levier de confiance et de performance pour l'industrie du traitement de surface !

Lors de l'Assemblée Générale du 31 mai, les membres présents ont voté les nouveaux statuts de l'asbl VOM, conformes au Code des Sociétés et Associations. Ce fut

également l'occasion de mettre à jour le règlement intérieur de l'association. Il en résulte que l'organe d'administration, c'est-à-dire l'équipe de la VOM, a rédigé un rè-

glement intérieur dans lequel des accords sous formes de coopération sont conclus entre le conseil d'administration, l'équipe opérationnelle de la VOM, les commu-



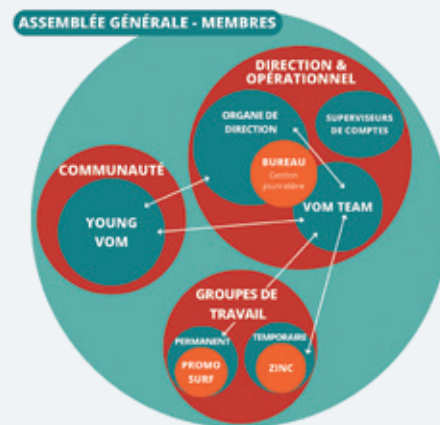
nautés, les groupes de travail et tous les membres. Le principe est qu'un administrateur comme un membre puissent contribuer autant que possible à la VOM. Afin de créer une différenciation et de la valeur ajoutée, différentes entités ont été mises en place.

Le point de départ est la mission de la VOM : **“La VOM est un point de rencontre actif pour toutes les entreprises/organisations qui travaillent ensemble sur le traitement de surface durable des matériaux.”**

En s'unissant, la VOM vise à relier les membres entre eux (échange de connaissances techniques, nouveaux développements) et à les mettre en contact avec des clients potentiels (promotion de la

profession), avec les lois et règlements et avec les organismes qui travaillent dans ce domaine (universités et instituts de recherche). Pour ce faire, nous devons communiquer **CLAIREMENT** et ce, sous toutes les formes possibles aux membres et aux non-membres. Et inversement, la VOM doit également être tenue informée de ce qui se passe chez ses membres et dans l'industrie.

Vous trouverez ci-dessous une présentation de la structure de la VOM. Il existe trois groupes auxquels les membres peuvent appartenir. Par exemple, un membre de la VOM peut assumer un rôle de pilotage stratégique ou rejoindre une communauté ou un groupe de travail. L'objectif étant qu'un maximum de membres de la VOM prennent un rôle actif au sein de l'associa-



Tous concernés par le sujet de la gouvernance !

tion. La collégialité, la création de groupes de travail et de communautés sont essentielles pour améliorer la pertinence des différentes actions entreprises par la VOM afin de défendre, soutenir et promouvoir l'industrie du traitement de surface.

Ce schéma présente la structure organisationnelle de la VOM

Nous vous invitons à lire attentivement la politique de gouvernance de la VOM qui a été approuvée lors de l'Assemblée Générale du 31 mai au Jardin botanique de Meise.

Lien : footer www.vom.be

La VOM dispose actuellement de groupes de travail actifs que nous vous présentons dans le prochain article. Ils ont déjà à leur actif des journées d'études techniques et de nombreuses publications dans l'intérêt de leur domaine.



Tel: 014/ 32 26 68
 Www: macindustrial.be
 info@macindustrial.be
 VCA* 

Een betrouwbare partner in industrial cleaning

- Natlak en poedercabines
- Wastunnels, droog- en moffelovens, transportkettingsystemen
- Productielijnen, machines, bedrijfsomgevingen...
- Droogijnsreiniging, industriële schilderwerken
- Filtermanagement, leveren en/of vervangen van filters

Molsebaan 39
2450 Meerhout